



MEDIOEVO



ERA 1 – ERA 2: I dirigenti aziendali parlano di un assenteismo al 12% non più tollerabile. Arrivano a questa cifra mettendo insieme **malati, congedi della legge 104, maternità, donazioni sangue, infortuni**. Insomma, per i nostri dirigenti, se i cittadini romani sono costretti a lunghe attese alle fermate, **la colpa potrebbe essere di una lavoratrice che aspetta un bambino, di un lavoratore che è andato a donare il sangue, o di un altro che assiste un familiare, oppure di un lavoratore che si è infortunato mentre lavorava in azienda. Insieme ai loro consoci confederali, che glielo hanno immediatamente sottoscritto**, gli arguti dirigenti di ATAC hanno partorito un meccanismo di penalizzazione atto a far calare quel 12% : **ERA1 e ERA 2**. Con esso si cerca di **disincentivare il lavoratore all'utilizzo dei diritti di civiltà previsti dalle leggi vigenti**. ATAC ha inaugurato una nuova stagione sindacale:

Quella dei diritti di civiltà a pagamento.

Infatti si cerca di colpire il lavoratore ATAC attraverso la busta paga. **Vediamo come** : si è proceduto ad un riordino di alcune voci, **ERG o ERS, indennità mensile, indennità base mensile**, prima legate alla mensilità, inserendole all'interno della voce **ERA1**, che dal primo di ottobre è erogata in base alla presenza effettiva. Mentre in **ERA2** confluiscono gli istituti che erano legati alla mansione (presenza-ristrutturazione- personale viaggiante-agente unico-ecc.). In sintesi funziona così. Attraverso un cervellotico calcolo legato ai giorni lavorabili semestralmente e percentuali di assenze che variano da settore a settore, si diventa un lavoratore virtuoso e si ha diritto ad un bonus se si rimane all'interno di queste percentuali, **mentre si perde tutto il cucuzzaro se si superano**. In soldoni al lavoratore viene decurtata la quota giornaliera di ERA1 (calcolata in base al parametro ed al divisore 22 se si riposa ogni 5 giorni o 26 se si riposa ogni 6) se si effettuano una certa tipologia di assenze, ad esempio per **malattia**, per usufruire della **legge 104 per un genitore**, per **donazione sangue**, per **infortunio occorso in itinere** ecc. Per un'altra tipologia di assenze, come **maternità, infortuni, permessi ex legge 104** per sé, coniuge o figli ecc., verrà corrisposta la quota giornaliera di ERA1, **ma concorreranno a superare le soglie di assenza previste per l'erogazione della maggiorazione retributiva**. A titolo esemplificativo:

se il lavoratore usufruirà dei 18 giorni semestrali previsti dalla legge 104, avrà già superato le soglie limite previste.

La dirigenza ATAC, o meglio la classe imprenditoriale italiana, **coadiuvata dai sindacati confederali, mira a spostare indietro le lancette della storia**. ERA 1 ed ERA 2 è un ulteriore passo in questa direzione: a quando un lavoratore che aveva il torto di ammalarsi perdeva il posto di lavoro, così come quando subiva un infortunio sul lavoro, quando una donna in gravidanza non aveva diritto alla conservazione del posto, oppure quando un individuo che necessitava di un intervento chirurgico doveva prima di tutto trovarsi i donatori di sangue. Quando gli invalidi da lavoro al 100% venivano lasciati al loro destino (in mezzo alla strada). **Si introduce un meccanismo perverso, che spingerà i lavoratori a non assentarsi anche quando in non perfette condizioni fisiche, con inevitabili ricadute non solo sulla loro salute, ma anche sulla sicurezza del servizio**. In questi anni si è proceduto a centellinare le risorse destinate al TPL romano diminuendo il personale, tagliando i salari a vecchi e soprattutto giovani, con un CCNL rinnovato, dopo otto anni, a condizioni inaccettabili e con regali ai "soliti noti" (**Fondo Previdenza e Assistenza Sanitaria integrative**), e a cui abbiamo già detto **NO**, introducendo precarietà e flessibilità, privatizzando milioni di Km di linea con appalti e subappalti, esasperando ritmi di lavoro, peggiorando la qualità del servizio. **Una fase di contenimento economico delle ex municipalizzate che ha coinvolto però solo i lavoratori e i cittadini**. Per gli altri tutto è rimasto "municipalizzato". **Lo sperpero è continuato**. Nuove società e quindi nuovi e ben pagati **posti di amministratori, salate consulenze, congrui contratti esterni, appalti diretti, aumento di dirigenti-funzionari e quadri, ricostruzioni di carriere per sindacalisti, sostanziosi premi di risultato, super minimi, parentopoli, biglietti falsi.. Un saccheggio che ha portato ATAC ad un deficit superiore al miliardo di euro.**

Ma i tagli continuano. Risparmio quindi. **Le classi dirigenti italiane insieme ai sindacati compiacenti**, sono molto attivi a farlo **sulla pelle dei lavoratori**, mentre diventano inspiegabilmente cieche e sorde quando gli si urla di farlo con i loro privilegi. Ed ecco allora l'attacco attuale ai **diritti**. Essi oltre ad avere un indubbio costo, rappresentano una intollerabile eccezione di **civiltà** che ancora resiste alla barbarie che ha avvolto il mondo del lavoro.

**ACCORDI CHE FERISCONO LA DIGNITA'DEI LAVORATORI!!!
RISPEDIAMOLI AL MITTENTE!!
TOGLI LA DELEGA A CHI LI HA SOTTOSCRITTI!!
VOTA NO AI REFERENDUM CONFERMATIVI!!!**



Or.S.A. TPL Provinciale Roma
Via di Porta S.Lorenzo, 8-00185 Roma
Tel 06/491220 Fax 06/47307679