



Or.S.A. Trasporti

Organizzazione sindacati autonomi e di base

SEGRETERIA REGIONALE LAZIO

Via di Porta S. Lorenzo, 8 - 00185 Roma 06/491220 F.S. 970/67810 Fax 06/47307679 - F.S. 67679

Email: sr.roma.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

Prot. N. 94/SR RM/10

Roma, 26 Novembre 2010

ATAC S.p.A.

Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Gestione del Personale e RI

Relazioni Industriali

Dott. Riccardo Di Luzio

Oggetto: Comitati Pari Opportunità

I tre comitati pari opportunità ex Metro Atac e Trambus sono decaduti il 31.12.2009, a seguito della fusione delle tre aziende in un'unica società, ATAC Spa.

A partire da quella data, nonostante le continue rassicurazioni ricevute da parte del vertice aziendale in merito alla necessità di costituire un unico comitato pari opportunità, rappresentativo delle tre aziende confluite in ATAC, non è stata formalizzata alcuna soluzione che vada incontro a tale legittima richiesta.

Nei primi mesi del 2010, inoltre, i tre comitati pari opportunità hanno iniziato a collaborare per raggiungere un accordo di massima tale da facilitare la creazione del nuovo soggetto, attraverso la stesura di un documento di sintesi inviato ai vertici aziendali e a tutte le OO.SS.

Purtroppo ad oggi questa convergenza, per responsabilità che non stiamo qui ad analizzare, non si è ancora concretizzata e per la scrivente ne derivano due ordini di problemi: il primo, che i diversi comitati oltre che risultare un costo aggiuntivo, attraverso l'usufruzione dei permessi, per le già sofferenti casse aziendali, rischiano di essere totalmente inadeguati in quanto rappresentativi, nel campo delle pari opportunità, di lavoratrici e lavoratori inseriti in un contesto societario e di organizzazione del lavoro ormai superati; il secondo, che nei comitati ex ATAC ed ex TRAMBUS possono essere prese decisioni e intraprese attività, per un perimetro di lavoratori non più esattamente definito, senza che componenti individuati dalla scrivente possano aver avuto modo di partecipare alla loro definizione.

A nostro parere, pertanto, a seguito anche delle diverse sollecitazioni già avanzate per le vie brevi, si rende urgente un intervento dell'azienda volto ad istituire ufficialmente il nuovo comitato delle pari opportunità, ponendo fine così ad una fase di transizione che si protrae da quasi un anno.

Distinti saluti

p. la Segreteria Regionale
Claudio Di Lisio