

Disposizione Gestionale n° 34 del 18/05/2012

Oggetto: selezione interna per 67 Agenti di Linea Metro C

Facendo seguito alla deliberazione n°432 di Roma Capitale (seduta della Giunta Capitolina del 28 dicembre 2011) che affida ad Atac la gestione di tutte le attività propedeutiche all'esercizio della nuova linea metropolitana C, con la seguente disposizione gestionale viene indetta una prova selettiva per individuare:

67 Agenti di Linea (70 ammessi al corso)

ATTIVITÀ DA SVOLGERE

L'Agente di Linea è una figura polifunzionale che svolge, a seconda del turno, compiti di operatore al Posto Centrale Operativo o di Agente Itinerante.

Di seguito sono indicate le principali attività da svolgere e le responsabilità:

- intervento, in caso di necessità ad esempio in presenza di malfunzionamenti locali, problemi per i passeggeri a bordo dei treni, situazioni di pericolo, sinistri (Agente Itinerante) etc.;
- controllo della movimentazione dei treni in linea e nel deposito (Posto Centrale Operativa);
- gestione della regolarità della circolazione secondo i programmi stabiliti (Posto Centrale Operativo):
- gestione delle comunicazioni da e verso i viaggiatori, delle richieste di assistenza effettuate dai passeggeri, della diffusione degli annunci vocali (Posto Centrale Operativo);
- supervisione e gestione degli impianti di alimentazione/elettificazione degli impianti civili (cabine MT/BT di stazione galleria e deposito), degli impianti di trazione (SSE e linee MT) e degli impianti tecnologici ausiliari di stazione e di linea (Posto Centrale Operativo);
- gestione e controllo degli impianti tecnologici civili di deposito (soffiatura, lavaggio, rilevazione incendi, antintrusore) e della movimentazione dei veicoli all'interno dell'area manuale del deposito (Posto Centrale Operativo).

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Potranno presentare domanda di ammissione i dipendenti di ruolo idonei, in servizio (non in aspettativa/distacco) in ATAC S.p.A. e OGR S.r.l. in possesso dei requisiti di seguito descritti:

- a) figura professionale di Operatore di Stazione ed Operatore di Gestione;
- b) personale inquadrato nei Servizi Ausiliari per la mobilità regolati dalle disposizioni contrattuali di cui all'All. A) "Disposizioni integrative per gli addetti ai servizi ausiliari per la mobilità" con parametro pari o inferiore a 178 non impiegato in attività strettamente operative (a titolo esemplificativo e non esaustivo sono esclusi dalla selezione in oggetto Addetti Ausiliari, Addetti Manutenzione, Addetti Parcheggi, Addetti Sosta, Addetti Biglietteria e Addetti alla Verifica, Addetti di vari profili assegnati all'unità organizzativa Customer Care con compiti di Assistenza alla Clientela);

Handwritten initials and marks:
 A stylized 'S' or 'G' symbol, followed by 'P' and 'S'.

- c) figura professionale Operatori di Esercizio pos. 1, 2 e 3;
- d) figura professionale Operatore Qualificato p.1 e p.2;
- e) personale inquadrato nell'Area Operativa Amministrazione e Servizi con parametro pari o inferiore al 175;
- f) non aver compiuto 45 anni di età alla data del 31/12/2012; l'azienda si riserva di accogliere le domande dei candidati prossimi a compiere il 45^o anno di età in relazione alla data di inizio del corso e conseguentemente alla data di prenotazione degli esami ministeriali presso le strutture competenti;
- g) diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 anni);
- h) assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari definitivi di cui agli artt. 42, 43 e 44 del regolamento All. A) al R.D. 148/31;
- i) assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari (minimo sospensione) di cui al Codice Disciplinare per il Personale appartenente all'Area Servizi Ausiliari per la mobilità;
- j) assenza di procedimenti penali in corso e/o carichi pendenti.

I requisiti indicati dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione della presente Disposizione Gestionale; il possesso dei requisiti a) b) c) d) e) f) g) sarà verificato dalla Direzione Centrale Risorse Umane e Relazioni Industriali - Gestione Personale Superficie, Tecnica e MetroFerrovia; il possesso del requisito h) i) dalla struttura *Disciplina*.

Il requisito di cui al punto j) sarà verificato a valle del processo di selezione e formazione.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione (All. A), dovrà essere compilata integralmente e correttamente in ogni sua parte e presentata, **entro e non oltre le ore 17.00 del 25/05/2012**, al superiore gerarchico che provvederà a inoltrarla - debitamente protocollata - via e-mail ai seguente indirizzi:

mariateresa.mulfari@atac.roma.it;

laura.nibi@atac.roma.it

Al riguardo si evidenzia che ai fini della validità della domanda farà fede la data del protocollo della sede di appartenenza.

ITER DI SELEZIONE

I nominativi dei dipendenti ammessi selezione saranno pubblicati con apposita Disposizione Gestionale che indicherà, con relativa motivazione, anche i nominativi degli eventuali non ammessi i quali, **entro e non oltre 3 giorni** dalla data di pubblicazione della medesima, potranno inoltrare ricorso avverso l'esclusione alla Direzione Centrale Risorse Umane e Relazioni Industriali - Gestione Personale Superficie, Tecnica e MetroFerrovia.

00 8 0

La prova di selezione consiste nella somministrazione di una batteria di test psicoattitudinali. Saranno considerati idonei ed inseriti in graduatoria i candidati che avranno ottenuto alla prova un punteggio minimo di 60/100.

Si precisa che – per esigenze di servizio – sarà possibile inserire nella graduatoria finale non oltre 12 posti per Operatori di Stazione/Operatori di Gestione, 30 posti per Operatori di Esercizio e n.5 posti Operatori Qualificati p.1 e p.2 (vedi paragrafo formazione).

ACCERTAMENTI SANITARI

I candidati risultati idonei al colloquio saranno sottoposti agli accertamenti sanitari di idoneità psicofisica alla mansione con modalità che saranno rese note prima dell'invio a visita.

FORMAZIONE

I dipendenti seguiranno un corso di formazione con docenti Atac della durata di circa 50 giornate durante il quale apprenderanno le nozioni necessarie a superare l'esame abilitante conclusivo tenuto da una commissione U.S.T.I.F. Per assicurare la copertura dei 63 posti anche in caso di eventuale mancato superamento degli esami finali e/o di inidoneità alla visita medica, saranno convocate al corso 70 persone in ordine di graduatoria nelle quantità indicate in tabella:

	N. posti max disponibili in graduatoria	N. convocati al corso
Operatori Stazione	12	12
Operatori di Esercizio	30	33
Operatori Qualificati p.1 e p.2	5	5
Altri	Non limitato	20
	Tot. Convocati al corso	70

Per rispettare le limitazioni di disponibilità di posti per le figure di Operatore di Stazione, Operatore di Esercizio e Operatore Qualificato p.1 e p.2, qualora tra i primi 70 classificati in graduatoria fossero presenti più di 12, 33 e 5, rispettivamente, Operatori di Stazione/Operatori di Gestione, Operatori di Esercizio e Operatori Qualificati p.1 e p.2, la graduatoria slitterà di un numero pari all'eventuale eccedenza. Per es., qualora tra i primi 70 in graduatoria si fossero classificati 12 Operatori di Stazione (e/o 34 Operatori di Esercizio e/o 6 Operatori Qualificati p.1 e p.2), il dodicesimo Operatore di Stazione (e/o il trentaquattresimo Operatore di Esercizio e/o il sesto Operatore Qualificato p.1 e p.2) uscirebbero dalla graduatoria e si procederebbe fino al 71^a classificato (o 72^a) e così via, secondo la quantità di eccedenze oltre il numero massimo disponibile.

Nella stesura della graduatoria in parola per il Personale di Stazione, per gli Operatori d'Esercizio e per gli Operatori Qualificati si terrà, altresì, conto dell'art. 19 del R.D. n.148/31.

er

4

⓪

atac



PROVA DI ESAME, AFFIDAMENTO MANSIONI E NOMINA IDONEI

Al termine del corso i candidati saranno sottoposti ad una prova di esame sulle tematiche affrontate; saranno considerati idonei ed ammessi a sostenere l'esame di abilitazione tutti i candidati che avranno conseguito alla prova un punteggio minimo di 60/100.

Sulla base del punteggio ottenuto alla prova di esame sarà stilata la graduatoria di merito.

Ai primi 67 dipendenti in graduatoria che supereranno l'esame di abilitazione saranno affidate le mansioni di Agente di Linea, come da Verbale di Accordo del 17 maggio 2012, e, conseguentemente di Capo Stazione par.193; trascorsi sei mesi, sarà attribuita la relativa figura professionale.

Il Direttore Centrale R.U. e Relazioni Industriali

Riccardo Di Luzio



Allegato alla Disposizione Gestionale n° del / / 2012

Selezione interna per Agenti di Linea - Modulo richiesta di partecipazione

Il sottoscritto _____ Matr.: _____
Figura professionale _____ Par.: _____
Direzione di appartenenza _____

chiede di essere ammesso alla selezione in oggetto per il ruolo di **Agenti di Linea**
Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. dichiara:

di essere in possesso del diploma di (specificare)

Di non avere procedimenti penali in corso

Di non avere carichi pendenti

Data ___/___/___

FIRMA
